**Kategorie Vereinsleben gestalten / Unterkategorie Vorstandsarbeit / Werkzeug**

**Analyse der Vorstandsarbeit**

Die folgenden Fragen dienen zur Selbstanalyse des Vorstandes. Jedes Vorstandsmitglied füllt den Fragebogen für sich aus. Die Auswertung erfolgt am sinnvollsten mit einer externen Moderation. Die Ergebnisse sind Grundlage für mögliche Veränderungsprozesse in der Vereinsorganisation.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | stimmevoll zu  | stimme eher zu | teils / teils | stimme weniger zu | stimme nicht zu  |
| 1. | Die jährliche Anzahl der Vorstandssitzungen ist in Ordnung. |  |  |  |  |  |
| 2. | Die Dauer der Vorstandssitzungen ist angemessen. |  |  |  |  |  |
| 3. | Die Einladungen und Unterlagen zur Vorstandssitzung liegen rechtzeitig vor. |  |  |  |  |  |
| 4. | Die Größe des Vorstands ist sinnvoll.  |  |  |  |  |  |
| 5. | Jedes Mitglied des Vorstands verfügt über eine Aufgabenbeschreibung. |  |  |  |  |  |
| 6. | Die Aufgaben, Funktionen und Verantwortlichkeiten im Vorstand sind gut verteilt und klar kommuniziert. |  |  |  |  |  |
| 7. | Alle Vorstandsmitglieder sind mit den wichtigsten Vereinsdokumenten und Beschlüssen vertraut. |  |  |  |  |  |
| 8. | Alle Vorstandsmitglieder verfügen über die gleichen Informationen zu wichtigen Vorgänge im Verein. |  |  |  |  |  |
| 9. | Alle Vorstandsmitglieder haben immer die Gesamtinteressen des Vereins im Blick. |  |  |  |  |  |
| 10. | Meinungsunterschiede und Konflikte im Vorstand werden offen angesprochen.  |  |  |  |  |  |
| 11. | Die Ansprache und Gewinnung neuer Vorstände wird bei uns systematisch und rechtzeitig betrieben. |  |  |  |  |  |
| 12. | Neue Vorstandsmitglieder werden in ihre Arbeit eingeführt. |  |  |  |  |  |
| 13. | Neue Vorstände erhalten im ersten Jahr ihrer Tätigkeit einen Mentor/Ansprechpartner für offene Fragen. |  |  |  |  |  |
| 14. | Wir beobachten systematisch und regelmäßig Trends im Vereinsumfeld. |  |  |  |  |  |
| 15. | Wir setzen klare Ziele und Prioritäten in Bezug auf die Entwicklung des Vereins. |  |  |  |  |  |

Der Fragebogen kann jederzeit um weitere Fragen ergänzt werden.

Übernommen und überarbeitet – mit freundlicher Genehmigung – vom Schweizerischen Samariterbund SSB (Rettungsorganisation des Schweizerischen Roten Kreuzes)

([www.samariter.ch](http://www.samariter.ch/))