**Kategorie Vereinsleben gestalten / Unterkategorie Ehrenamtliche im Verein / Werkzeug**

**Checkliste „Schmiermittel der Zusammenarbeit im Vorstand“**

Diese Checkliste unterscheidet zwischen harten und weichen Faktoren. Die harten Faktoren umfassen alles, was das Organisatorische betrifft und was in der Regel auch schriftlich fest gelegt ist bzw. werden kann. Wenn die harten Faktoren geklärt sind und auch gelebt werden, ist schon mancher konfliktträchtige Stein aus dem Weg geschafft.

Die weichen Faktoren umfassen alles Zwischenmenschliche, das Emotionale, die Art und Weise, wie miteinander umgegangen wird. Die weichen Faktoren bestimmen letztlich die Vereinskultur. Eine gute Stimmung im Verein kann nicht verordnet werden. Sie trägt aber nicht unerheblich zu Erfolg oder Misserfolg eines Vereins bei. Die unter den weichen Faktoren aufgeführten Fragen sollen zum Nachdenken und Diskutieren anregen. Vielleicht reservieren Sie mal eine Stunde in einer Vorstandssitzung dafür.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Harte Faktoren** | **Ja** | **Nein** |
| 1. | Die Ziele der Vereins- und Vorstandsarbeit sind geklärt und vereinbart. |  |  |
| 2. | Über die Rollen- und Kompetenzverteilung im Vorstand herrscht Klarheit. |  |  |
| 3.  | Führungsaufgaben sind benannt und verteilt. |  |  |
| 4. | Kommunikationsregeln (Feedback-Regeln usw.) für den Vorstand wurden vereinbart.  |  |  |
| 5.  | Eine Sitzungsordnung und die Organisation diverser Vorgänge (Protokolle usw.) wurde festgelegt. |  |  |
| 6. | Sanktionen bei Nichteinhalten der Regeln wurden beschlossen. Sie werden von jedem anerkannt. |  |  |
|  | **Weiche Faktoren** | **Ja** | **Nein** |
| 7.  | Neuen Mitgliedern im Vorstand lassen wir Zeit in ihrer neuen Rolle anzukommen. Unterstützen wir sie in allen Belangen ihrer neuen Aufgabe? |  |  |
| 8. | Führen wir konstruktive Streitgespräche? |  |  |
| 9. | Pflegen wir untereinander einen wertschätzenden Umgangston? |  |  |
| 10.  | Pflegen wir unser "WIR"-Gefühl im Vorstand (Ausflüge, Feste feiern, zusammen essen)? |  |  |
| 11.  |  Lassen wir Individualität Platz im Vorstand? |  |  |
| 12. | Haben wir Tabus? |  |  |
| 13. | Wird bei uns im Vorstand gemobbt? |  |  |

Übernommen und überarbeitet – mit freundlicher Genehmigung – vom Schweizerischen Samariterbund SSB (Rettungsorganisation des Schweizerischen Roten Kreuzes)

([www.samariter.ch](http://www.samariter.ch/))