**Kategorie Vereinsleben gestalten / Unterkategorie Ehrenamtliche im Verein / Werkzeug**

**TESTEN SIE DIE QUALITÄT IHRES FREIWILLIGENMANAGEMENTS IM VEREIN!**

Sie wollen wissen, wo Ihr Verein im Bereich des Freiwilligenmanagement steht?

Hierbei hilft Ihnen unser Selbstcheck. Er gibt Ihnen schnell einen Überblick über die bereits vorhandenen Stärken, aber auch Schwächen in Ihrer Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Ja** | **Nein** |
| 1. | Das ehrenamtliche Engagement ist ein wichtiger Teil unserer Vereinskultur. Diesen Beschluss haben wir schriftlich festgehalten. |  |  |
| 2. | Ehrenamtliches Engagement braucht klare Rahmenbedingungen und einen Zuständigen, dem Ressourcen für das Freiwilligenmanagement zur Verfügung stehen. Dies ist bei uns der Fall. |  |  |
| 3. | In unserem Verein gibt es für den Vorstand und die ehrenamtlichen Mitarbeiter Aufgabenbeschreibungen. |  |  |
| 4. | Die gezielte und kontinuierliche Werbung von Ehrenamtlichen ist bei uns Programm. |  |  |
| 5. | Bereits beim Eintritt in den Verein fragen wir die neuen Mitglieder nach ihren Kompetenzen und Fähigkeiten. |  |  |
| 6. | Für das Erstgespräch haben wir eine Vorlage, zudem schließen wir mit dem Ehrenamtlichen eine schriftliche Vereinbarung, in der gegenseitigen "Rechte" und "Pflichten" genannt werden. |  |  |
| 7. | Wir versuchen Ehrenamtliche nach ihren Kompetenzen und Fähigkeiten im Verein einzusetzen. |  |  |
| 8. | Jeder neue Ehrenamtliche im Verein hat das Recht auf eine Einarbeitungs- und Schnupperphase. |  |  |
| 9. | Versicherungsschutz, Auslagenerstattung und Fortbildungen sind für uns wichtige Rahmenbedingungen für ein gelingendes Engagement. |  |  |
| 10. | Unser Verein pflegt eine systematische, aber auch individuelle Anerkennungskultur. |  |  |
| 11. | Zwischen den haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitern besteht Klarheit über die Rollenaufteilung. Das Klima ist geprägt durch gegenseitigen Respekt der Arbeit. |  |  |
| 12. | Wir überprüfen regelmäßig die Zufriedenheit der Ehrenamtlichen mit ihrem Engagement. |  |  |